



Emploi des seniors : lancement de TeePy Intérim avec Mistertemp en back-office

« Pour lancer TeePy Intérim, nous avons monté un accord avec Mistertemp Group », déclare Jean-Emmanuel Roux Fondateur @ Teepy Job • Fondateur @ Teepy Entrepreneur , président et fondateur de Teepy Job • Statut : SAS • Mission : Exploitation d'une plateforme de mises en relation entre les travailleurs seniors et les entreprises. Novembre 2023 : déclinaison d'un service dans l'intérim (TeePy... , à News Tank le 09/11/2023. « Le modèle économique de ce partenariat avec Mistertemp repose sur un partage de la marge sur la mission d'intérim. TeePy Job, que nous exploitons depuis 2018, est une plateforme d'emploi avec 8.550 recruteurs et 127.000 seniors inscrits en recherche d'emploi, et TeePy Intérim sont des offres complémentaires. »

« Les entreprises ont du mal à s'engager à long terme avec la population des travailleurs seniors. D'où l'idée de proposer des missions d'intérim à travers une société de travail intérimaire pour ramener un grand nombre de seniors vers l'emploi. Le secteur du travail intérimaire demeure un marché en croissance en France. Actuellement, plus de 15 % des travailleurs intérimaires sont des seniors. »

Plateforme de mise en relation

Teepy Job propose sur sa plateforme de mise en relation entre les travailleurs seniors (âgés de 50 ans et plus), et les entreprises :

10.000 offres d'emploi,

8.500 recruteurs,

127.000 seniors dont 20.000 acquis au cours du T1 2023 : 63 % d'entre eux sont des demandeurs d'emploi, 37 % sont des retraités actifs.

« Le monde de l'intérim est réglementé. Pour lancer TeePy Intérim, nous aurions pu déposer un dossier pour créer une société d'intérim mais nous avons préféré signer un partenariat avec Mistertemp Group, qui prend la main sur le back-office : gestion administrative des missions d'intérim, règlement des salaires, facturation et relations avec l'Urssaf

Union de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales ... », Jean-Emmanuel Roux.

Concrètement, TeePy Intérim va :

Gérer les demandes des entreprises intéressées par le recours à des travailleurs seniors pour des missions intérimaires ;

Sourcer les candidats puis les présenter aux entreprises ;

Donner la main à Mistertemp une fois la mission acceptée pour assurer le suivi du dossier administratif et l'avance sur trésorerie.

« Alexandre Pham, CEO

Chief Executive Officer et fondateur de Mistertemp, est précurseur dans le domaine de l'intérim digital et dans l'intérêt qu'il porte à la population des travailleurs seniors. TeePy n'a pas vocation à servir de back-office dans le secteur du travail intérimaire. Notre mission consiste toujours à remettre les seniors vers l'emploi », Jean-Emmanuel Roux.

Emploi des seniors : « Il faut trouver les moyens de lever les blocages »

• « Globalement, on peut évaluer le nombre de retraités actifs à un million, dont une partie qui travailleraient de manière non déclarée. Entre 2024 et 2030, 700.000 nouveaux retraités sont attendus par an en France.

• Nous assistons à un véritable changement culturel avec 44 % des travailleurs seniors prêts à travailler en intérim (missions ponctuelles, travail saisonnier, travail partiel...), selon une enquête interne. Nous connaissons les difficultés pour les personnes au-delà de 50 ans à retrouver un CDI

Contrat à durée indéterminée . Actuellement, 40 % des personnes âgées entre 55 et 64 ans sont sans emploi.

• La France est l'un des plus mauvais élèves concernant le travail des seniors en Europe. Il faut trouver les moyens de lever les blocages. Le monde politique a du mal à trouver ses repères pour favoriser le travail des seniors, même si des initiatives intéressantes sont apparues sur fond de débat parlementaire lié à la réforme des retraites. Notamment le CDI senior poussé par le Sénat qui vise à favoriser l'emploi des plus âgés en entreprise mais non

mis en vigueur actuellement. »

Cette disposition qui était prévue dans le cadre de la réforme des retraites a été annulée par le Conseil constitutionnel. Elle figurera dans le document d'orientation que l'exécutif va envoyer aux partenaires sociaux représentatifs au niveau national et interprofessionnel qui vont négocier sur l'emploi des seniors.

Jean-Emmanuel Roux, président et fondateur de Teepy Job