



TeePy Job lance son offre pour booster l'intérim chez les seniors (/actualite/recrutementinterim/teepy-job-lance-son-offre-pour-boosterlinterim-chez-les-seniors)

Lucas Pieri

La start-up lyonnaise TeePyJob, spécialisée dans la recherche d'emploi et de recrutement dédié au plus de 50 ans et aux retraités actifs, vient de créer une offre complémentaire concernant l'intérim, TeePy Intérim.



TeePy Job poursuit l'exploration du marché de l'emploi des seniors.

Quelques jours après l'entrée en vigueur de l'index senior qui oblige les entreprises de plus de 1.000 salariés (les plus de 300 salariés à partir du 1^{er} juillet 2024) à révéler le nombre d'employés de plus de 55 ans, TeePyJob annonce la création

de TeePy Intérim, qui se présente comme une solution pour faciliter le maintien en activité des seniors, dans un contexte où le taux d'emploi des 55-64 ans en France est parmi les plus faibles d'Europe (56 % en 2021).

Ce chiffre s'expliquerait par la crainte des entreprises d'engager à long terme des demandeurs d'emploi proches de la retraite ou retraités actifs. Selon TeePyJob, la possibilité d'embaucher temporairement ces candidats seniors lèverait ce frein : en recourant à l'intérim, les entreprises établiraient un premier contact et apprécieraient la valeur ajoutée que ces travailleurs expérimentés apporteraient.

Permettre aux entreprises de tester les seniors avant de les embaucher

Faisant office d'offre complémentaire à TeePyJob, TeePy Intérim a donc pour ambition de ramener les seniors vers l'emploi via des missions temporaires leur

permettant en outre une certaine flexibilité pour travailler à temps partiel ou à temps complet, sur des missions de courte ou de longue durée, et ce, dans divers secteurs. « *Le travail temporaire peut non seulement permettre aux seniors éloignés de l'emploi de réintégrer en douceur le marché du travail, mais aussi de faire leurs preuves et potentiellement d'être embauchés sur un contrat plus pérenne* », estime Jean-Emmanuel Roux, fondateur de TeePyJob.

L'entreprise peut quant à elle tester les compétences de la personne sans s'engager d'emblée à long terme. On est clairement sur du gagnant-gagnant ! » ■