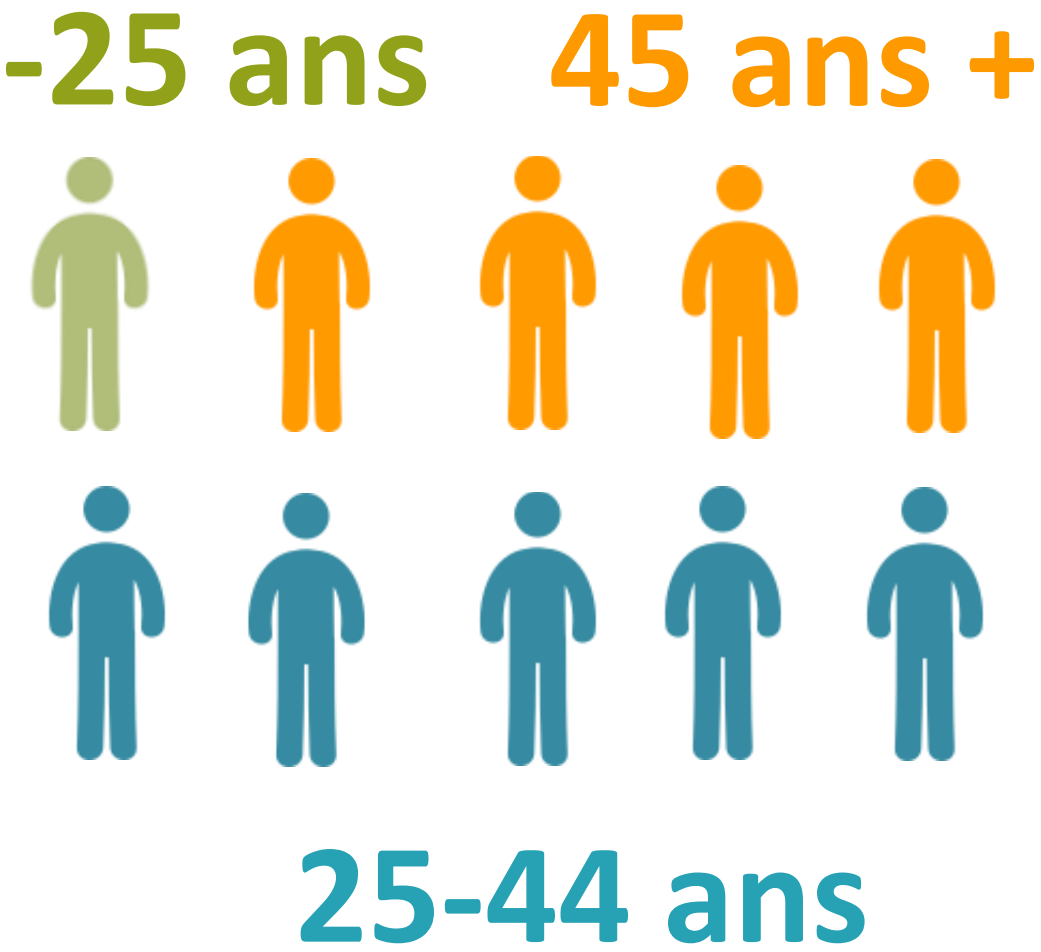
COMITÉ
DE BASSIN
D'EMPLOI
sud 94
EMPLOI
45+
Le label des entreprises
qui recrutent aussi
des *jeunes* de plus de 45 ans.

COMITÉ DE BASSIN D'EMPLOI sud 94

LE CONSTAT

Une part de plus en plus élevée de 45+ chez les demandeurs d'emploi



LE CONSTAT

Une nette amélioration nationale

Des résultats spectaculaires chez les jeunes

Une différence sensible France vs IDF notamment pour les 45+

		<25 ans	25-44	45+	Total
IDF	Janv 20	70 730	347 570	247 370	665 670
	Janv 22	65 770	338 380	251 630	655 780
		- 7 %	-2,6 %	+1,7 %	-1,5 %
94	Janv 20	8 130	38 880	26 980	73 990
	Janv 22	7 550	38 360	28 020	73 930
		-7,1 %	-1,3 %	+3,8 %	-
F	Janv 20	485 220	1 691 500	1 264 830	3 441 550
	Janv 22	406 010	1 562 330	1 198 500	3 166 840
		-16,3 %	-7,6 %	-5,2 %	-8 %

Demandeurs d'emploi catégorie A – Janvier 2022

Plus nombreux, au chômage plus longtemps… bientôt majoritaires parmi les demandeurs d'emploi ?

L'âge médian des demandeurs d'emploi augmente chaque année. Dans le Val-de-Marne, en 10 ans, il est passé de

36 → 39 ans

"Les femmes, ce n'est pas de la diversité, c'est la moitié de l'humanité !"…
c'est déjà le cas pour les 45+ demandeurs d'emploi depuis plus d'un an (52,5 %).

LE CONSTAT DELD

Une conséquence de la crise sanitaire

Une évolution préoccupante des DELD (1 an et +) en IDF

		<25 ans	25-44	45+	Total
IDF	Janv 20	9 640	116 640	140 490	266 760
	Janv 22	10 220	122 980	148 020	281 220
		+ 6 %	+5,4 %	+5,4 %	+5,4 %
94	Janv 20	1 070	12 880	15 500	29 450
	Janv 22	1 200	14 050	16 840	32 090
		+12,1 %	+9 %	+8,6 %	+10,5 %
F	Janv 20	85 400	649 020	790 900	1 525 310
	Janv 22	74 500	606 800	751 690	1 432 990
		-12,8 %	- 6,5 %	-5 %	- 6 %

Demandeurs d'emploi catégorie A – Janvier 2022

COMITÉ DE BASSIN D'EMPLOI sud 94

LE CONSTAT

Pour les 45 + pas de réponses satisfaisantes

- Une conjonction d'un facteur démographique et de l'allongement de la durée du travail
- Très peu d'aides dédiées
- Un grand nombre de demandeurs d'emploi «seniors» qui pensent que le marché de l'emploi leur est définitivement fermé
- Des entreprises qui valorisent leurs actions de maintien dans l'emploi des seniors plutôt que leurs recrutements
- Des entreprises qui souhaitent recruter des seniors plus stables et expérimentés et qui ne savent pas comment le faire savoir sans contrevenir à la loi

COMITÉ
DE BASSIN
D'EMPLOI
sud 94
EMPLOI
45+
Le label des entreprises
qui recrutent aussi
des *jeunes* de plus de 45 ans.

COMITÉ DE BASSIN D'EMPLOI sud 94

LE LABEL EMPLOI 45 +

EMPLOI 45+

Le label des entreprises qui recrutent aussi des *jeunes* de plus de 45 ans.

Une expérience Val-de-Marnaise… à développer

Un projet voté le 17 novembre 2021 à l'Assemblée

Identifier les entreprises qui recrutent des seniors et **faciliter** leurs recherches

Valoriser la bienveillance à leur égard et la prise en compte d'un enjeu sociétal majeur

Redonner espoir aux demandeurs d'emploi seniors en donnant des preuves de l'existence de perspectives

LES PREMIERS PARTENAIRES

COMITÉ DE BASSIN D'EMPLOI sud 94

LES PREMIERS LABELLISES

EMPLOI 45+
Le label des entreprises qui recrutent aussi des *jeunes* de plus de 45 ans.

OBTENIR LE LABEL

Etape 1
- Retrait du dossier sur le site emploi45plus

Etape 2
- Dépôt du dossier complété
- Check list

Etape 3
- Rencontre sur place

Etape 4
- Rapport d'évaluation

Etape 5
- Validation par le Comité

Etape 6
- Labellisation

LES AXES

Etat des lieux dans l'organisme

- Pourcentage de seniors présents
- Pourcentage d'embauches réalisées

Politique vis-à-vis du recrutement des seniors

- Quelles actions spécifiques ?
- Quel traitement des candidatures ?
- Quelle communication sur le sujet ?

Prise en compte de l'intégration des seniors

- Quelles procédures d'accueil ?
- Quels parcours d'intégration ?
- Quelle évolution professionnelle ?

Engagements et actions d'améliorations

- Quelles actions prévues ?
- Quels engagements ?
- Quelle implication du management ?

CLUB : LE CLUB

Lancement le 5 novembre 2021 dans un Centre commercial

CLUB : LA CARTE

LES 7 PÉCHÉS CAPITAUX DU 45+

A EVITER APRES 45 ANS

Vous excuser d'être là

- Je sais bien qu'à mon âge c'est plus difficile

Penser que vous faites peur

- Il a eu peur que je lui prenne sa place

Croire que le recruteur est contre vous (ou idiot)

- Il est trop jeune il ne connait rien au métier

Vouloir reprendre où vous en étiez

- Je gagnais 4 000 € je ne vais pas accepter ça

Parler de votre ex (boite…)

- Vous pensez bien que comme je fais ça depuis 20 ans, je connais le métier par cœur

Complexer devant le numérique

- Oh vous savez moi l'informatique…

Avoir peur d'apprendre ou de changer

- Je ne vais pas changer à mon âge

www.emploi45plus.org
LABEL EMPLOI 45 +
label des entreprises
i recrutent aussi des
nes de plus de 45 ans
contact@cbe-sud94.org
CONTACTEZ-NOUS