



EMPLOI SENIORS

Le Top 3 des recruteurs

Les entreprises commencent enfin à repenser leurs politiques de recrutement en se tournant vers des plateformes innovantes, à l'instar de *TeePy Job*, qui a fait le pari de l'expérience et permis à de nombreux seniors sans emploi de revenir sur le marché du travail. « Les besoins en main d'œuvre se cristallisent aujourd'hui autour de 3 pôles d'activité », rappelle Jean-Emmanuel Roux, fondateur de *TeePy Job*, « les CHR, le BTP, le Social. Ce sont clairement sur ces métiers que les seniors ont le plus de chance d'être embauchés aujourd'hui. Notre site est fait pour eux. Qu'ils embarquent ! ». Site de recherche d'emploi et de recrutement dédié aux 50 ans et plus, seniors et retraités actifs, forte d'une communauté de près de 50 000 candidats seniors et plus de 3500 recruteurs, la plateforme *TeePy Job* dispose d'environ 1500 annonces actives (teepy-job.com). A vous de jouer ! ■

