

RECRUTEMENT

ET SI VOUS EMBAUCHIEZ UN SENIOR!

Face aux difficultés de recrutement dans certains secteurs et à l'invisibilité des seniors sur le marché de l'emploi, Jean-Emmanuel Roux a créé Teepy-Job.com, un site de recrutement destiné au plus de 50 ans.



DR

Pourquoi avez-vous créé Teepy-Job ?

En 2018, j'ai eu l'idée de mettre en relation des artisans et d'autres professionnels ayant des difficultés à recruter des travailleurs qualifiés avec des candidats seniors en recherche d'emploi et de jeunes retraités actifs. L'essai a été concluant, j'ai donc créé Teepy-Job. Le site a rapidement élargi sa portée à d'autres secteurs d'activité, attirant plus de 100 000 candidats et plus de 7 000 recruteurs de tous les secteurs. On compte 85 % des candidats qui ont entre 50 et 75 ans, et plus de 75 % entre 55 et 65 ans. Ce sont des candidats qualifiés, expérimentés et qui, souvent, ont un savoir-être très apprécié en entreprise, notamment en termes de fiabilité.

Avez-vous été sollicité par le secteur de la blanchisserie ?

Curieusement, non. Pourtant, nous avons des demandes dans des secteurs comme l'industrie, le BTP ou la propreté qui sont confrontés à des problématiques similaires à la blanchisserie : pénurie de main-d'œuvre, un turn-over important sur des fonctions opérationnelles, logistiques... Or, nous apportons des réponses sur des postes de chauffeurs, de techniciens de maintenance, mais aussi sur des postes d'encadrants ou d'administratifs.

La pénibilité n'est-elle pas un frein à l'emploi de seniors ?

Les candidats qui s'inscrivent sur Teepy-Job sont dans une démarche volontaire et ne veulent plus essayer de refus en raison de leur âge. À 60 ans, les seniors ont des capacités de travail intactes sur beaucoup de postes. De leur côté, les entreprises ont commencé à faire des aménagements concernant la pénibilité et il leur appartient d'évaluer l'adéquation du candidat au poste. Teepy-Job est un nouvel outil de sourcing pour les entreprises, avec des candidats expérimentés et motivés dont il serait dommage de se priver sur des métiers en tension.