

## Dossier : Emploi senior

# Ces entreprises qui comptent sur les compétences des seniors

« C'est induit par les chiffres démographiques »

## Questions à ►

Jean-Emmanuel Roux, le directeur de Teepy Job, cabinet de recrutement des 50 ans et plus situé à Lyon.

### Quelle est la situation de l'emploi des seniors ?

« 42 % des seniors en fin de carrière sont inscrits à Pôle emploi, donc quasiment un sur deux, c'est énorme. On est le dernier de la classe en Europe sur le taux d'emploi des seniors. Mais en fait, on n'entend pas vraiment parler de l'emploi des seniors, ce qui pour moi est une hérésie. Le problème n°1, ce n'était pas de déplacer le départ à la retraite, c'était de résoudre le problème de l'emploi des seniors. Personnellement, j'aurais appelé la réforme des retraites la réforme de l'emploi des seniors et à partir du moment où, sur la base d'une vraie politique, on remettait les seniors dans l'emploi, on pouvait décaler l'âge de la

retraite. Le gouvernement ferait mieux de se pencher sur la question car c'est forcément un coût de laisser les gens chez Pôle emploi. Ils reçoivent une indemnité tous les mois, on dépense donc de l'argent pour qu'ils ne travaillent pas. Plutôt que de les payer à ne rien faire, pourquoi ne pas déplacer cette dépense vers les entreprises pour les aider à embaucher les seniors ? »

### Que peuvent apporter les seniors aux entreprises ?

« Énormément de choses ! Le senior a le respect du travail et le respect de l'employeur. Ce sont des gens motivés pour travailler, qui recherchent de la stabilité. Pour les entreprises, c'est

une chance énorme de monter des équipes intergénérationnelles : vous avez d'un côté des personnes qui ont déjà réalisé le chemin de la mission, elles en connaissent le parcours et les embûches et de l'autre côté vous avez des jeunes qui ont les outils permettant de réaliser ce chemin différemment. Si vous mixez les deux, c'est une véritable richesse pour l'entreprise. »

### Comment vous voyez l'avenir ?

« Pour moi, les seniors représentent l'avenir. Les chiffres de notre démographie font que le nombre de seniors va augmenter et qu'il y aura moins de jeunes. Aujourd'hui en France, toutes les 37 secondes, quelqu'un dépasse les 50 ans et toutes les 48 secondes un bébé naît. On est sur un vieillissement de la population. Dans peu de temps, d'ici à 2030 environ, les

seniors seront complètement intégrés dans les processus de recrutement parce qu'on n'aura pas le choix : il n'y aura plus assez de jeunes sur le marché pour toutes les demandes et faire appel aux seniors se fera naturellement. Si le gouvernement propose des aides dès maintenant, cela va accélérer ce processus. On va enfin sortir de ces carcans, de ces préjugés... J'ai 57 ans, j'ai été cadre pendant 30 ans pour des grandes entreprises, je peux vous dire qu'on nous a mis dehors. À 50 ans, on n'était plus bon à rien. En attendant, c'est une période charnière, on est entre deux. »

### Quel conseil donnez-vous aux entreprises ?

« J'en rencontre des entreprises qui sont réticentes aux seniors mais je leur dis : « c'est induit par les chiffres démographiques que vous allez en employer ! Donc



anticipez ! Lancez-vous maintenant, ça vous permettra déjà d'embaucher les meilleurs. À un moment donné, quand tout le monde va se mettre à les embaucher, il va y avoir une bataille pour dénicher les meilleurs. Donc pourquoi attendre ? »

● **Propos recueillis par Sylvain Lartaud**